



Zertifikat seit 2012
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

naturenergie holding AG

mit naturenergie hochrhein AG, naturenergie netze GmbH, enalpin AG, tritec AG, naturenergie systeme GmbH

Schönenbergerstraße 10, 797618 Rheinfelden (Baden)

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2024 bestätigt.

Die naturenergie holding AG, eine Beteiligungsgesellschaft der EnBW Energie Baden-Württemberg AG, konzentriert sich auf die Produktion von Ökostrom aus Wasserkraftwerken am Hochrhein, in der Region südlicher Schwarzwald (D) und im Wallis (CH). Die eigene Netzgesellschaft naturenergie netze (D) sorgt dafür, dass der Strom sicher zu den Kunden gelangt. Außerdem bietet die Firma diverse Energiedienstleistungen rund um die Bereiche Wärme, Wohnen, Photovoltaik und Mobilität an. Wesentliche Standorte sind der Hauptsitz Laufenburg (CH), die Standorte Rheinfelden (D, naturenergie hochrhein AG) und Donaueschingen (D, naturenergie netze), sowie die eigenen Wasserkraftwerke in Rheinfelden, Laufenburg und Grenzach-Wyhlen. Die enalpin AG hat ihren Hauptsitz in Visp (CH), die tritec AG in Aarberg (CH). In Bonndorf (D) befindet sich die naturenergie systeme.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie wollen wir unsere Maßnahmen zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben weiterentwickeln und systematisieren und die positive Einstellung zur Thematik im Unternehmen weiter fördern. Wir zeigen damit, dass wir ein verlässlicher Arbeitgeber sind und uns mit den persönlichen Belangen unserer Mitarbeitenden in Deutschland und der Schweiz lösungsorientiert auseinandersetzen. Das audit soll dazu beitragen, dass unsere Führungskräfte weiterhin eine Fürsorge bezogen auf die Thematik wahrnehmen und dass unsere Mitarbeitenden sich gegenseitig unterstützen. Wir wollen allen Altersgruppen unserer Belegschaft gute Arbeitsbedingungen bieten und sie dadurch langfristig an uns binden. Wir stellen uns dem Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte und wollen uns deshalb mit unserer familienbewussten Personalpolitik als attraktiver Arbeitgeber in der Region und darüber hinaus positionieren.

Stand: 10. Dezember 2024

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten
- Zeitwertkonten
- Zeitkonto als Ampelkonto mit hoher Gestaltungsmöglichkeit für Mitarbeitende
- Vielfältige Teilzeitmodelle
- Teilzeit für Führungskräfte
- Mobiles Arbeiten und Arbeiten von zu Hause
- Thematik ist Bestandteil der Mitarbeiterbefragung
- Gut funktionierende Teamorganisation
- Kontinuierlich Kommunikation mit den Führungskräften zur Thematik
- Darstellung der familienbewussten Ausrichtung in der externen Kommunikation
- Familienportal im Intranet
- Informationsveranstaltungen zum Thema Pflege
- Geburts- u. Hochzeitsbeihilfe sowie betriebliches Kinderweihnachtsgeld
- Vernetzung, Beratung und Zusammenarbeit mit Unternehmen in lokalen Bündnissen
- Interne & externe Mitarbeiter- und Sozialberatung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Maßnahmen zur Gesundheitsförderung
- Fitness- und Freizeitangebote
- Bezuschussung hansefit

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Ausweitung mobiles Arbeiten auf weitere Arbeitsorte
- Unterstützung von Führen in Teilzeit
- Austauschformate für Führungskräfte, die in Teilzeit arbeiten
- Optimierung der Darstellung/Vermarktung der Benefits
- Einbezug der schweizer Gesellschaften in die interne und externe Kommunikation